

GESTION AXEE SUR LES RESULTATS ET MESURES DES PERFORMANCES

OBJECTIFS

Loin d'être une simple accumulation d'outils, la gestion axée sur les résultats incite les organisations à clarifier leurs priorités à aligner leurs plans d'actions, à mesurer leurs efficacités, leur efficacité, les résultats obtenus et à rendre compte.

A l'issue de la formation, chaque participant sera capable de :

- Comprendre les principes et la gestion axée sur les résultats
- Bâtir une organisation orientée résultats
- Apprécier l'importance des aspects managériaux et humains dans l'atteinte des résultats.
- Accroître l'efficacité des responsables ou des directeurs de départements
- Bien planifier les résultats attendus à tous les niveaux d'une organisation
- Maîtriser l'élaboration d'indicateurs de performance et la mesure de la performance.
- Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs
- Mobiliser les collaborateurs pour atteindre leurs objectifs.
- Capitaliser sur le suivi et l'évaluation des résultats

PROGRAMME

- *Principe de la gestion axée sur les résultats
- *Politiques, programmes, projets
- *Cycle de la gestion par résultats, hiérarchie des résultats, critères de succès
- *Aspect managériaux et humains
- *Gestion et leadership, transparence institutionnelle, gestion du changement
- * Communication et clarification des résultats attendus, difficultés
- *Maîtriser l'environnement de l'organisation
- *Analyse des problèmes et des besoins-
- * Les différentes catégories d'objectifs à fixer à ses collaborateurs
- *Planification des résultats
- *Priorités et planification stratégiques
- *Fixation des résultats attendus
- *Mesure de la performance et reddition des comptes
- *Suivi des résultats
- *Responsabilité des intervenants
- *Cadre de rendement et système de suivi évaluation

PUBLIC CIBLE

*DIRECTEURS
CADRES SUPERIEURS
CHARGES D'ETUDES
CHEF DE SERVICE
GESTIONNAIRES DE PROJETS*

